

# Ersättningsrapport

## Lönerapport

Denna lönerapport ger en översikt över hur Oneflows riktlinjer för lön till högre ledande befattningshavare och VD antagna vid den Extraordinära Bolagsstämman 2022, har implementerats under 2022.

### Löneriktlinjer

Under 2022 har Oneflow följt tillämpliga löneriktlinjer antagna av den extraordinära bolagsstämman. Inga avvikelser från riktlinjerna har beslutats och ingen avvikelse från förfarandet för genomförande av riktlinjerna har gjorts. Ingen ersättning har återkrävts.

Löneriktlinjerna finns i Årsredovisningen för 2022 och på [www.oneflow.com](http://www.oneflow.com) under avsnittet Investör.

Styrelsearvoden omfattas inte av denna rapport. Sådana arvoden bestäms årligen av årsstämman och redovisas i noten \*Anställda och personalkostnader\* i Årsredovisningen 2022.

### Lön till högre ledande befattningshavare och VD

Målet med Oneflows riktlinjer för lön till högre ledande befattningshavare och VD är att erbjuda en konkurrenskraftig och marknadsbaserad total lön, så att kompetenta och skickliga anställda kan attraheras, motiveras och behållas. Den totala ersättningen består av följande delar:

- Fast kontantlön
- Kortsiktig rörlig kontantersättning
- Pension och andra förmåner

Kortsiktig rörlig kontantersättning måste vara kopplad till förutbestämda, väldefinierade och mätbara finansiella kriterier. Målen syftar till att främja Oneflows utveckling både på kort och lång sikt. Mätningperioden för variabel ersättning baseras vanligtvis på prestation under en period på 12 månader. För 2022 bör cirka 10% av lönen vara variabel, med variation från 0% till 20% beroende på resultatet av de variabla kriterierna. I den utsträckning som tillåts enligt tillämpliga lagar och förordningar ska den variabla ersättningen inte kunna pensionsgrundas eller räknas mot semesterersättning.

Kriterierna för kortsiktig rörlig kontantersättning är uppdelade i fyra olika program baserade på Oneflows NNARR, Net Retention, EBITDA marginal och eNPS. Kriterierna är utformade för att ytterligare främja Oneflows affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Andra icke-monetära förmåner kan inkludera exempelvis livförsäkringar och sjukvårdsförsäkringar. Premier och andra kostnader relaterade till sådana förmåner kan uppgå till högst 5% av den fasta årliga kontantlönen.



## Total VD-ersättning 2022

Ersättningen till VD:n är i linje med de löneriktlinjer som antagits av den extra bolagsstämman. Tabellen nedan visar den totala ersättningen till VD:n under 2022 (alla belopp i KSEK).

Räkenskapsår	Baslön	Andra förmåner	Kortsiktig rörlig	Långsiktig rörlig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast och rörlig ersättning, %
2022	1 306	0	89	-	-	388	1 783	93,7 (fast) 6,3 (rörlig)

## Konvertibler, optioner, etc.

Oneflow har tre utestående incitamentsprogram som beskrivs nedan. Det finns inga andra utestående teckningsoptioner, konvertibler eller andra utbytbara värdepapper eller värdepapper som är förknippade med rätt att teckna en annan säkerhet i Oneflow.

### Teckningsoptionsincitamentsprogram

Den 10 maj 2021 beslutade styrelsen, med stöd av bemyndigande från årsstämman den 10 juni 2020, att emittera 3 000 teckningsoptioner. Varje teckningsoption ger innehavaren rätt att teckna fem nya aktier i Oneflow under perioden från den 1 april 2025 till den 30 juni 2025.

Teckningskursen för teckning av aktier genom utnyttjande av teckningsoptionen är 28 SEK. Samtliga teckningsoptioner har tecknats av Belafonte AS, som kontrolleras av en anställd på Oneflow (inte en högre ledande befattningshavare).

Under förutsättning att alla tecknade teckningsoptioner används för teckning av aktier, kommer antalet aktier och röster i Oneflow att öka med 15 000 och utspädningseffekten kommer att uppgå till högst 0,08 procent av det totala antalet aktier och röster i Oneflow.

### Aktieoptionsprogram för anställda 2018/2025

Under perioden från juli 2018 till december 2020 ingick Oneflow avtal om aktieoptioner med 28 anställda, varvid de anställda, förutsatt att de tjänar det, för varje aktieoption, ska ha rätt att teckna fem nya aktier i Oneflow till en teckningskurs på 0,03 SEK per aktie. Totalt 142 890 kvalificerade aktieoptioner är utestående under programmet, som kan tecknas under olika perioder mellan den 1 februari 2021 och den 30 april 2025. Enligt aktieoptionsavtalet ska de kvalificerade aktieoptionerna tjänas in enligt följande: tolv fyrtioåttondelar (12/48) av de kvalificerade aktieoptionerna tjänas in ett år efter att aktieoptionsavtalet ingås och de återstående kvalificerade aktieoptionerna tjänas in en fyrtioåttondel (1/48) per månad.

Under förutsättning att alla utestående kvalificerade aktieoptioner används för teckning av aktier, kommer antalet aktier och röster i Oneflow att öka med 714 450 och utspädningseffekten kommer att uppgå till högst 3,76 procent av det totala antalet aktier och röster i Oneflow.



## Aktieoptionsprogram för anställda 2022/2026

Vid den extra bolagsstämman den 3 februari 2022 beslutades att införa ett aktieoptionsprogram för anställda 2022/2026 omfattande upp till 200 000 kvalificerade aktieoptioner. Varje kvalificerad aktieoption ger innehavaren rätt att förvärva en ny aktie i Onewflow till ett inlösenpris om 0,03 SEK per aktie.

Aktieoptionsprogrammet för anställda 2022/2026 ska erbjudas vid ett eller flera tillfällen till (i) nuvarande och framtida högre ledande befattningshavare och andra anställda i koncernen till och med den 1 maj 2022 och (ii) nuvarande och framtida nyckelpersoner som (personligen eller genom ett företag) är verksamma i koncernens verksamhet vid nämnda datum och som utses av styrelsen baserat på deras betydelse för Onewflow.

Aktieoptionsprogrammet för anställda är riktat till nyckelpersoner och andra anställda. Onewflows styrelseledamöter omfattas inte av aktieoptionsprogrammet för anställda.

Tilldelade kvalificerade aktieoptioner tjänas in över fyra år enligt följande: a) tolv fyrtioåttondelar (12/48) av de tilldelade kvalificerade aktieoptionerna tjänas in tolv månader efter att aktieoptionsavtalet ingås, och b) en fyrtioåttondel (1/48) av de tilldelade kvalificerade aktieoptionerna tjänas in varje månad så länge i) anställningsavtalet finns och ii) den anställdes genomsnittliga arbetstid är minst 30 timmar per vecka. Totalt 65 000 kvalificerade aktieoptioner är utestående under programmet.

Under förutsättning att alla kvalificerade aktieoptioner enligt aktieoptionsprogrammet för anställda 2022/2026 används för teckning av aktier, kommer antalet aktier och röster i Onewflow att öka med 200 000 och utspädningseffekten kommer att uppgå till högst 1,08 procent av det totala antalet aktier och röster i Onewflow.

\* \* \* \* \*

Stockholm i april 2023  
Onewflow AB  
Styrelsen

